



Enquête d'insertion

Parcours Affaires internationales
Mention AID : Affaires internationales et développement

Enquête réalisée de janvier à mars 2018
auprès des diplômés de la promotion sortie en 2016



**Enquête d'insertion professionnelle Paris-Dauphine
Parcours Affaires internationales - Promotion 2016**

35 DIPLOMES : 35 en formation initiale

Profil des répondants

33 ont pu être contactés

27 ont répondu à l'enquête

Âge moyen des répondants

25 ans



44%

56%

EFFECTIF EN EMPLOI APRES :

3 mois	6 mois	Au 1/01/2018	Eff.
16	24	27	27

PRIMO INSERTION

Taux d'accès à un premier emploi :

Eff. : 26
%* : 100%

minimum	maximum	moyenne	médiane
0	6	2	1

Durée moyenne d'accès au premier emploi en nb de mois

Les différents modes de départ de la première entreprise :

(base : 7 répondants)

> Une démission	1	14%
> Une rupture conventionnelle	1	14%
> Une fin de contrat	5	71%

Au 1er JANVIER 2018

Situation professionnelle des 27 répondants

	Eff.	%
> En emploi	25	93%
<i>Dont toujours dans le 1er emploi</i>	18	72%
> En recherche d'emploi	1	
> Ne recherche pas d'emploi	1	

Taux d'insertion**

Eff. : 25
%* : 96%

** Taux calculé sur la base des diplômés insérés sur le marché (exclut les poursuites d'études et diplômés ne recherchant pas d'emploi)

Les principaux moyens d'accès à l'emploi actuel



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOYEUR

Les secteurs

	Eff.	%*
> Secteur privé	24	96%
> Secteur public	1	4%

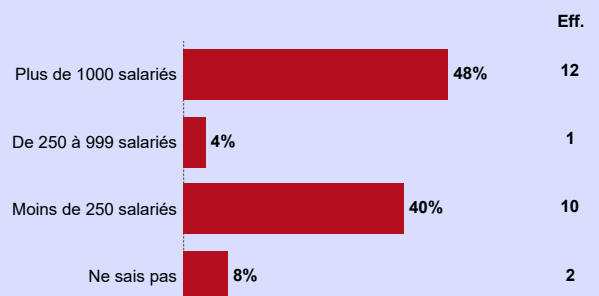
Les 5 principales activités

	Eff.	%*
> Activités des services financiers	6	24%
> Autres	3	12%
> Commerce de détail	3	12%
> Autres activités de service	2	8%
> Activités d'architecture et d'ingénierie	1	4%

Lieu de travail

	Eff.	%*
> Ile de France	15	60%
> Etranger	10	40%

Taille



*% à prendre avec précaution si l'effectif est inférieur à 10

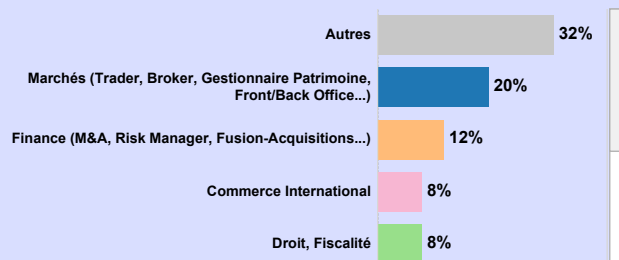
**Enquête d'insertion professionnelle Paris-Dauphine
Parcours Affaires internationales - Promotion 2016**

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI OCCUPE

Le statut dans l'emploi	Eff.	%*
> Cadres, Prof libérales, Fonctionnaires cat. A	25	100%

Type de contrat	Eff.	%*
> CDI / chef d'entreprise	15	60%
> CDD	3	12%
> Autres contrats	7	28%

Les 5 premières fonctions citées



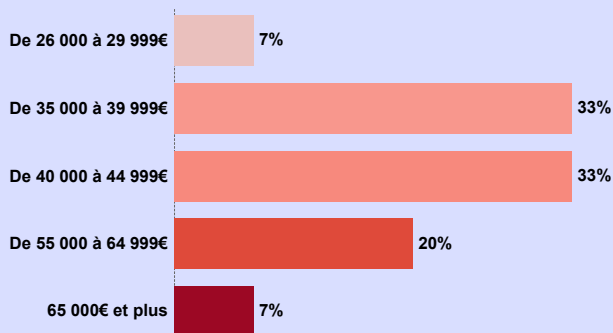
Temps de travail

	Eff.	%*
> A temps plein	25	100%
> A temps partiel souhaité		
> A temps partiel non souhaité		

Salaire annuel brut CDI**

(en euros, primes et 13ème mois inclus)

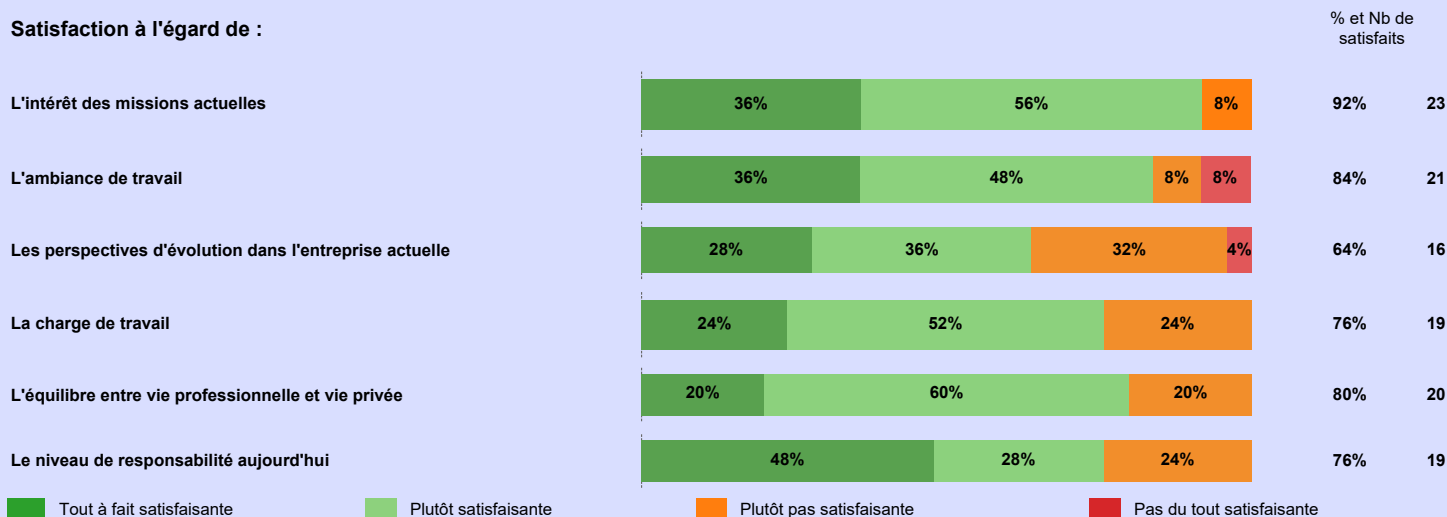
Moyenne = 46 727
 Médiane = 40 000
 Quartiles = 37 750 (25%) - 50 850 (75%)



** inclut CDI, chef d'entreprise, et les salariés hors France

REGARD SUR L'EMPLOI OCCUPE

Satisfaction à l'égard de :



* % à prendre avec précaution si l'effectif est inférieur à 10

REGARD SUR L'EMPLOI OCCUPE

Correspondance rémunération actuelle / rémunération anticipée lors du choix de la formation

	Eff.	%*
> au dessus de	1	4%
> conforme à	19	76%
> en dessous de	5	20%

Les principales raisons du choix de l'emploi actuel

	Eff.	%*
> La variété et l'intérêt des missions	11	61%
> Le secteur d'activité de l'entreprise	11	61%
> Le salaire proposé	5	28%
> L'autonomie accordée	2	11%

Les efforts consentis pour occuper le poste actuel

	Eff.	%*
> Avez-vous dû déménager ?	7	28%
> Avez-vous dû accepter un contrat autre qu'un CDI ?	12	48%
> Avez-vous dû accepter un emploi qui ne correspondait pas au contenu pédagogique de votre formation ?	1	4%
> Avez-vous dû accepter un salaire inférieur à ce que vous souhaitiez ?	7	28%

ADEQUATION EMPLOI/FORMATION

Votre emploi actuel correspond-il au contenu de votre formation ?

> Oui 18



Dont 3 ancien(s) diplômé(s) estiment que l'emploi correspond tout à fait au contenu de la formation

> Non 7



ADEQUATION NIVEAU DE L'EMPLOI/NIVEAU DE DIPLOME

Le niveau de votre emploi actuel correspond-il au niveau de votre diplôme ?

> Oui 25



Dont 10 ancien(s) diplômé(s) estiment que le contenu de la formation correspond tout à fait au niveau du diplôme

OPINION SUR LA FORMATION

Confiance dans les débouchés à l'issue de la formation

> Oui 25



Dont 10 ancien(s) diplômé(s) tout à fait confiants dans les débouchés à l'issue de la formation

LISTE DES EMPLOYEURS (ordre alphabétique)

Nom de l'entreprise ou administration actuelle (tel qu'exprimé par le répondant) :

Accenture
AccorHotels
Advents
BNP Paribas
BOSCONGO
EUROPAVIA
Fairway
Finergreen
Guerlain
INCO
LPG Systems
LVMH
MEDEF International
Ministère de l'économie et des finances
Moema Espresso GmbH
Natixis
Nestlé
Oddo BHF
OLAM INTERNATIONAL LTD.
Sucafina
Total
TSAF
VO2 GROUP

Les postes occupés au 1er janvier 2018

Intitulé du poste (tel qu'exprimé par le répondant) :

Account Officer - Commodity Finance
Analyste au sein de l'entité Technology Resources - Accenture
Analyste ESG
Analyste Financement de Projets
Analyste financement de projets solaires
Assistante commerciale Export
Auditeur international
Avocat
Business development and business intelligence manager
Chargé des affaires multilatérales
CHEF DE PRODUIT
Chef de Produit Marketing France
Consultant en finance - Matières Premières
Consultante junior
Contrôleur Financier Groupe
Economiste (VIE)
Fixed Income Derivatives Junior Sales
Gestionnaire Middle office matières premières
Head of APAC and Southern Africa @ INCO
Négociant de matière première
Sales Engineer
Support Front office Aluminium & zinc - logistics & pricing
VIE- Contract management